

## 한국산업기술진흥원 2020년 신규직원(일반직) 공개채용 공고

“한국산업기술진흥원”에서는 NCS 기반 능력중심 채용으로 글로벌 산업 기술생태계의 융합과 발전을 선도할 수 있는 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2020년 1월 15일

한국산업기술진흥원장

### 1 채용개요

#### □ 채용분야 및 규모

구분	고용형태	채용분야	예정규모
신입직	정규직	사업관리(일반직)	25명

\* 채용분야(직무소개)는 한국산업기술진흥원 NCS 기반 채용 직무기술서 참조

#### □ 근무조건

○ (고용형태) 정규직으로 선발 (수습기간 3개월)

\* 진흥원 인사규정에 따라 임용 후 3개월 간 수습기간을 거치며 수습기간 동안의 근무평가 실시 (근무성적 불량 또는 중대 결격사유가 있는 경우 면직 가능)

○ (보수) 정규직 급여 지급

\* 수습기간 동안 정규직 급여의 70% 지급 (종료 후 100% 지급)

○ (근무지) 본원 (서울특별시 강남구 테헤란로 305, 한국산업기술진흥원)

## 2 응시자격

분야	기본 자격요건
사업관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 학력, 전공, 연령, 성별 제한 없음</li> <li>▪ 사업관리직 분야 직무기술서상의 능력을 보유한 자</li> <li>▪ TOEIC 700점, TOEIC-S 130점, OPIc IM2, TOEFL IBT 80점, TEPS 555점, New TEPS 300점 이상자</li> <li>* 어학점수는 접수마감일 기준 최근 2년 이내('18.2.3일 이후) 취득점수만 인정</li> <li>* 영어를 공용어로 사용하는 국가에서 학사학위 이상 취득한 경우 어학성적 자격 면제</li> <li>▪ 남자의 경우, 병역필(접수마감일 기준) 또는 면제자</li> <li>* 군복무 중인 자는 '20.3월 이전 전역예정자에 한해 지원 가능</li> <li>▪ 진흥원 인사규정 제7조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>▪ 최종 합격 후 바로 근무 가능한 자 ('20.3월 초 입사 예정)</li> </ul>

\* 직무소개는 한국산업기술진흥원 NCS 기반 채용 직무기술서 참조

## 3 우대사항 및 결격사항

### □ 우대가점 현황 (최대 10점 이내)

구분	사회취약 계층	취업지원대상		장애인	이공계 인재	비수도권 인재	청년	한국사 능력		청년인턴 수료자
		1호	2호					1급	2급	
배점	3점	10점	5점	5점	3점	3점	3점	3점	2점	3점

\* 필기전형 직업기초능력평가(분야 1) 결과에 합산 (취업지원대상은 매 전형별 가점반영)

### □ 우대 및 결격사항 세부내용

구분	내용
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>사회취약계층</b> : 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호, 제11호의 규정에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모 가족</li> <li>▪ <b>취업지원대상</b> : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업 지원 대상자</li> <li>▪ <b>장애인</b> : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령에 따른 장애인</li> <li>▪ <b>이공계 인재</b> : 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법」 제2조에 따른 이공계 인력               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학에서 이공계 분야의 학위를 취득한 사람('20년 2월 졸업예정자는 학위 취득자로 인정. 단, 중퇴 또는 재학(휴학)자는 제외)</li> </ul> </li> </ul>

구분	내 용
	<p>- 또는 「국가기술자격법」에 따른 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 사람(자격대상: 기술사, 기능장, 기사, 산업기사)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 비수도권 지역인재 : 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자</li> <li>▪ 청년 : 「청년고용촉진특별법 시행령」에 따른 만 34세 이하(접수마감일 기준)</li> <li>▪ 한국사 능력 : 접수마감일 기준 3년 이내 한국사능력검정시험 1, 2급 취득자</li> <li>▪ 청년인턴 수료자 : '17년부터 '19년까지(근무시작일 기준) 한국산업기술진흥원에서 청년인턴을 수료한 자</li> </ul>
결격사항 (인사규정)	<p><b>제7조(결격사유)</b> 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>7. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 때로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>9. 「병역법」 제76조제1항에 의한 병역의무 불이행자</li> <li>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 자로서 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우도 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>12. 제10호와 제11호의 적용을 받는 자를 제외하고 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 따른 죄를 범한 자로서 벌금 300만원 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>13. 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인된 자로서 합격이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>14. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 따른 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> </ol>

## 4 채용전형 일정 및 기준

### □ 채용전형 일정(안)

※ 각 전형의 결과발표일과 다음 전형의 시행일 간 간격이 짧으므로 주의 요망

구분	추진 일정(안)	결과발표
채용공고	○ 1.15(수) ~ 2. 3(월) 오전 10:00	-
입사지원서 접수	○ 1.20(월) ~ 2. 3(월) 오전 10:00	-
서류전형	○ 2. 3(월) ~ 2. 4(화)	2. 5(수) 오후
필기전형	○ 2. 8(토) ※ 시험장소 : 세종대학교	2.12(수) 오후
역량면접	○ 2.18(화) ~ 2.20(목)	2.21(금) 오후
최종면접	○ 2.25(화)	3. 2(월) 오후
제출서류 검토	○ 3. 2(월) ~ 3. 4(수)	-
입사	○ 3. 9(월) 예정	-

\* 추가 안내사항 및 합격자 발표는 채용 홈페이지(<https://kiat.brms.kr/>)를 통해 공지 예정

\* 전형별 일정은 상황에 따라 변동 가능하며 변경 시 공지 예정

### □ 전형별 평가내용 및 기준

전형 단계	내용 및 기준	선발인원
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 기본 자격요건 충족 여부</li> <li>* 자격요건 미충족, 블라인드 채용 미준수, 지원서 불성실 작성자 불합격 (작성 내용 의미 해석 불가, 분량 미달 등)</li> </ul>	합격자 전원
필기전형	<b>[분야 1] 직업기초능력평가+인성검사 (객관식)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직업기초능력평가 50문항 (50분, 4지선다형)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 의사소통, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 조직이해</li> <li>* 진흥원 직무 관련사항 반영</li> </ul> </li> <li>▪ 인성검사 240문항 (30분)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 개인적 및 사회적 인성요인, 조직 부적응성</li> </ul> </li> </ul>	7배수 내외
	<b>[분야 2] 직무수행능력평가 (직무논술)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직무논술 3문항 (60분)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 의사소통, 문제해결 등</li> </ul> </li> </ul>	5배수 내외

전형 단계	내용 및 기준	선발인원
역량면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 발표면접</li> <li>▪ 토론면접</li> <li>▪ 경험면접</li> </ul> * 문제해결, 자원관리, 의사소통, 대인관계, 조직이해 등	3배수 이내
최종면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 경험면접</li> </ul> * 조직 적합성 등	1배수 이내

※ 필기전형은 '20.2.8.(토) 당일 [분야 1, 2]를 모두 실시하며, 평가기준에 따라 [분야 1] 합격자에 한하여 [분야 2] 심사 예정

## □ 전형별 합격자 결정 기준

전형 단계	합격자 결정 기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 기본 자격요건 충족 여부</li> <li>- 서류전형 불합격 대상 : 자격요건 미충족, 블라인드 채용 미준수, 지원서 불성실 작성자 (작성 내용 의미 해석 불가, 분량 미달 등)</li> </ul>
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ [분야 1] 직업기초능력평가(100%)<sup>1)</sup> + 인성검사 적부판정<sup>2)</sup> <ul style="list-style-type: none"> <li><sup>1)</sup> 직업기초능력평가(100점 만점) 결과에 <u>우대사항 가점 합산</u></li> <li><sup>2)</sup> 인성검사 응답 신뢰도 적합자 중 C등급 이상자는 '적합'으로 판정</li> </ul> </li> <li>- 고득점 순(가점포함)으로 채용예정인원의 <u>7배수</u> 내외 선발</li> <li>- 동점자 발생 시 전원 합격</li> <li>▪ [분야 2] 직무논술(100%)           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무논술 결과에 취업지원대상자 가점 합산</li> <li>- 고득점 순(가점포함)으로 채용예정인원의 <u>5배수</u> 내외 선발</li> <li>- 동점자 발생 시 전원 합격</li> </ul> </li> </ul>
역량면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 경험면접(30%) + 발표면접(30%) + 토론면접(40%)</li> <li>- 면접 결과에 취업지원대상자 가점 합산</li> <li>- 평균 70점(가점 포함) 이상자 중 고득점 순으로 <u>3배수</u> 이내 선발</li> <li>- 동점자 발생 시 처리 기준 : [분야 2 : 직무논술+가점] 고득점자 &gt; [분야 1 : 직업기초능력평가+가점] 고득점자 순</li> </ul>
최종면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 경험면접(100%)</li> <li>- 면접 결과에 취업지원대상자 가점 합산</li> <li>- 평균 70점(가점 포함) 이상자 중 고득점 순으로 <u>1배수</u> 이내 선발</li> <li>- 평균 70점 이상자 중 1배수를 초과한 자는 예비합격자로 선발</li> <li>- 동점자 발생 시 처리 기준 : 역량면접과 상동</li> </ul>

## 5 지원서 접수 및 제출서류

### □ 접수 및 지원 방법

- (지원서 접수기간) 2020. 1. 20.(월) ~ 2. 3.(월) 오전 10:00
- (접수서류) 입사지원서, 경험·경력기술서 및 자기소개서
  - ※ 블라인드 채용을 위하여 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음
- (접 수 처) 온라인 접수 (<https://kiat.brms.kr/>)
  - ※ 우편 또는 방문으로는 응시원서를 접수받지 않으며, 인터넷 접수마감 당일은 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망
- (문 의 처) 온라인 채용페이지 Q&A 또는 콜센터(1522-4176)
  - ※ 콜센터는 평일 10:00~18:00시까지 운영 (점심시간: 12:00~13:00)

### □ 제출서류

구분	주요 내용	
서류접수 (온라인 제출)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 입사지원서(경험·경력 기술서, 자기소개서 포함) 각 1부</li> </ul>	
최종면접 대상	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주민등록초본(병역사항 표시)</li> <li>▪ 영어성적 증명서 또는 외국대학 학위 증명서</li> </ul>
	해당시	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 자격증 사본 각 1부 (이공계 인재, 한국사 등 입사지원서에 기재한 자격증에 한함)</li> <li>▪ 한부모 가족, 차상위계층 또는 기초생활수급자 증명서</li> <li>▪ 취업지원대상자 또는 장애인 증명서</li> <li>▪ 한국산업기술진흥원 청년인턴 수료증</li> <li>▪ (지역인재 확인용) 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정) 증명서, 제적증명서, 재학·휴학 증명서 중 택 1</li> <li>▪ (이공계 인재 확인용) 이공계 학위증명서(졸업(예정)증명서)</li> </ul>
최종합격자 대상	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 기본증명서</li> <li>▪ 학력증명서</li> </ul>

※ 증빙서류는 최종면접일 기준 최근 3개월 이내 발급한 것으로 제출 요망

## 6 기타 사항

- 가. 채용인원 및 단계별 전형내용, 일정은 한국산업기술진흥원 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있음
- 나. 입사지원서 등 제출서류 상에 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
  - \* 전자메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 주소 기재 금지
- 다. 본 공개채용에 합격하여 정규직 직원으로 임용될 경우, 최종 학위, 군경력만으로 경력 산정함 (근로계약 이전의 업무경력은 경력 불인정)
- 라. 최종합격자의 미입사 또는 제출서류 허위사실 판명, 신원조회 결과 부적격 판정시 예비합격자(차순위자)를 최종합격 처리할 수 있음
  - \* 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소함

### 한국산업기술진흥원 인사규정 시행규칙('19.9.30. 개정)

제18조(채용 취소) 다음 각 호에 해당하는 자는 최종합격을 취소할 수 있다.

1. 구비서류 등에 중대한 허위 사실이 밝혀진 경우
2. 인사규정 제7조에 해당하는 경우
3. 채용에 따른 소정의 서류를 특별한 사유 없이 기일 내에 제출하지 아니하는 경우
4. 전형위원회 위원이 제9조제3항의 회피사유가 있다는 사실을 알았거나 알 수 있었음에도 이를 진흥원에 고지하거나 전형위원회 위원을 회피하지 않아 채용결과에 영향을 줄 수 있었던 경우
5. 기타 인사위원회에서 합격을 취소할 상당한 사유가 있다고 판단하는 경우

- 마. 최종합격자는 채용 시점부터 정상출근이 가능해야 하며 입사일은 상황에 따라 협의·조정 가능
- 바. 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정 (기재 내용이 허위로 판명될 때에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함)

- 사. 채용에서 탈락한 지원자는 최종합격자 통보일 이후 14일부터 30일까지의 기간 내에 채용서류의 반환을 요청할 수 있으며, 이후 반환요청이 없는 채용서류는 적법한 절차에 따라 보안폐기 시행 예정 (단, 온라인 접수서류는 해당 없음)
- 아. 한국산업기술진흥원은 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영하고 있으므로, 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 [별첨]을 참고하여 이의신청 접수 가능
- 자. 한국산업기술진흥원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 임용된 다음이라도 합격을 취소하는 등 징계 처분함
- \* 부정합격으로 채용이 취소된 자는 채용취소일로부터 향후 5년간 진흥원의 채용전형에 응시할 수 없음
- 차. 국가직무능력표준(NCS)에 관한 세부적인 정보는 관련 홈페이지([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr))를 참조
- 카. 한국산업기술진흥원에 관한 정보는 홈페이지([www.kiat.or.kr](http://www.kiat.or.kr))를 참조